

**Отчет  
первичной профсоюзной организации  
МБОУ «СОШ №12»  
о проделанной работе за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования в 2022

**1. Характеристика организации.**

Свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, городской профсоюзной организацией работников образования

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №12» в 2022 году насчитывала 72 члена – 100% работающих в учреждении.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Выбранный в 2021 году профсоюзный комитет работает в полном составе, ежеквартально проходили заседания где рассматривались текущие вопросы и поступившие заявления, обсуждалось выполнение принятых решений. Основным документом, который регулирует взаимоотношения трудового коллектива и администрации является «Коллективный договор» принятый на 2021-2023 годы. Все положения «Коллективного договора» в части их выполнения находятся на контроле, выполняются в полном объеме. Заявлений и жалоб на нарушение положений договора не поступало, надо сказать, что к рассмотрению профсоюзным комитетом принимаются и устные жалобы сотрудников.

Работа профсоюзной организации заключается, в основном, в представлении интересов трудящихся. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-11 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением «Коллективного договора», социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа.

Проводились собрания трудового коллектива.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

**3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. 5 апреля 2021 года был принят новый коллективный договор на 2021-2023 годы, который позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, графики работы). Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются

директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

#### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и других правила безопасности жизнедеятельности. В школе действует комиссия по охране труда, которая с инспектором по охране труда проводят Дни Охраны труда.

#### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2022 году представители от коллектива Галиуллина Д.А., Багабиев А.Р., Гимаева Е.Н. приняли участие в городских лыжных гонках. Галиуллина Д.А. заняла второе место в личном первенстве.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К таким дням для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К Новому году работникам вручаются подарки.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

#### **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

В школе организован профсоюзный уголок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, стараюсь своевременно доводить до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета  
Егорова С.А.

Приложение: анализ использования целевых средств в первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 12»